Raad van toezicht
Stichting Prisma Almere

Visie op toezicht van december 2023 – Raad van toezicht Stichting Prisma Almere

Inleiding
De Wet op het primair onderwijs (Wpo) bepaalt dat bijzondere scholen onder het bestuur staan van een rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid die zich het geven van onderwijs in de zin van de Wpo ten doel stelt, zonder daarbij het maken van winst te beogen. Stichting Prisma Almere is het bevoegd gezag als bedoeld in de Wpo. In de statuten is bepaald dat het college van bestuur is belast met de functie bestuur van de stichting en de door haar in standgehouden scholen en de raad van toezicht met de functie intern toezicht. De raad van toezicht is de interne toezichthouder en wordt hierna 'raad' of 'toezichthouder' genoemd. De Inspectie van het Onderwijs is de externe toezichthouder.

Deze visie op toezicht is, met inachtneming van de hiervoor genoemde regels, de basis voor ons denken en doen als toezichthouder. Wij zien toezicht houden als een professie en laten ons daarbij leiden door de geldende goverancecode voor funderend onderwijs en de principes van goed toezicht.

Als toezichthouder richten wij ons op het belang van de organisatie, het behartigen van het maatschappelijk belang en op de betrokken belanghebbenden (nader te bepalen in het stakeholdersbeleid). Wij staan voor goed onderwijs voor de leerlingen op de Prisma scholen. We zijn ons ervan bewust dat de positie van Stichting Prisma Almere en haar (strategische) context en omgeving continu in beweging is. We denken daarbij aan demografische ontwikkelingen, wet- en regelgeving en bijvoorbeeld het lerarentekort.

Onze opdracht
De raad van toezicht ziet er in samenspraak met het bestuur op toe dat het bestuur de door Prisma gekozen maatschappelijke koers volgt.

Onze manier van toezicht houden
Bij het maken van keuzes in onze toezichthoudende rol is niet alleen ons risicobesef leidend, maar ook ons moreel kompas. De wijze waarop wij toezicht houden omschrijven wij als *participatief gericht op een strategisch partnerschap (Goodijk, 2017)*. De filosofie hierachter is dat we mee worden genomen in de denkrichtingen en (morele) overwegingen van het bestuur bij strategische vraagstukken. Hierdoor wordt ons inzicht vergroot en kunnen we actief meedenken waardoor onze advies- en klankbordrol tot recht komt. Hierbij is er balans tussen controle en vertrouwen en zijn we gericht op samenwerking. Wij staan open voor andere opvattingen en nieuwe inzichten. Zo begrijpen we elkaar beter, werken we samen en ontwikkelen we een gezamenlijk moreel kompas voor Prisma. Participatief toezichthouden is voor ons het vinden van balans tussen:

- Beheersing (controle) en ruimte (vrijheid in gebondenheid);
- Continuïteit en innovatie (het faciliteren van nieuwe ideeën);
- Inspireren (uitdagen, motiveren, doorvragen) en scherp zijn op afspraken (analyseren, toetsen);
- Vertrouwen geven en kritisch positief zijn (zakelijk houden, aandacht voor de mens, geen powerplay etc.).

Daarbij staan de volgende kernwaarden centraal in onze manier van toezichthouden:

- Waarde(n) gedreven;
- Respect voor elkaars rol en autonomie;
- Uitspreken van bedoelingen en verwachtingen;
- Betrokkenheid met distantie;
- Betrouwbaar;
- Aanspreekbaar.

We vinden het belangrijk om als RvT behoorlijk te handelen en zorgvuldig te werk te gaan. De basis is vertrouwen. We zijn rolbewust en pro-actief en zijn gericht op samenwerking met het bestuur. In ons toezicht nemen we naast de hard controls ook de soft controls mee, oftewel we monitoren niet alleen op data, maar letten ook op cultuur en gewenst gedrag. Zodra zich bijzondere omstandigheden voordoen intensiveren we het toezicht. Dit kan spanning opleveren in

de relatie tussen bestuur en toezicht. Als deze spanning zich voordoet bespreken we dit in alle openheid met elkaar. Uiteindelijk is het doel van ons toezicht dat we het belang van de organisatie zo goed mogelijk behartigen.

Hoe onderhouden we onze kennis en inzichten?
Wij vinden onze eigen professionalisering belangrijk en houden onze kennis en inzichten actueel.

Hoe verantwoorden we ons?
Tot slot zijn we transparant over onze wijze van toezichthouden.

Beschouwing
Ieder jaar beschouwen de raad van toezicht en het bestuur gezamenlijk hoe de relatie en de samenwerking van de beide organen functioneert. De jaarlijkse zelfevaluatie van de raad van toezicht en de gesprekken en ervaringen van het bestuur geven aan deze beschouwing input. Uiteraard kan door een nieuwe kijk op zaken, externe ontwikkelingen van invloed zijn op ons denken en doen. Dit kan aanleiding geven om de visie aan te passen.